

## 医療法人社団黎明会 行動計画

職員全員が働きやすい環境をつくることによって、職員一人ひとりが、やりがいを持って、働き続けられる魅力ある職場にするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年2月16日 ～ 令和7年1月31日

2. 目標と取り組み内容・実施時期

目標1：有給取得率のさらなる向上

〈取り組み内容〉

令和4年2月～ 年次有給休暇の取得状況の把握

令和4年4月～ 取得率の少ない職員、部署へ個別に働きかける

令和5年4月～ 1年間の有給休暇取得率の把握

令和5年4月～ 取得率の少ない職員、部署へ個別に働きかける

目標2：職員全体の所定外労働時間を1割以上削減する

〈取り組み内容〉

令和4年2月～ 所定外労働の原因分析を行う

令和4年4月～ 職場における業務削減の取り組みを開始

令和4年9月～ 毎月実績を見ながら推進管理